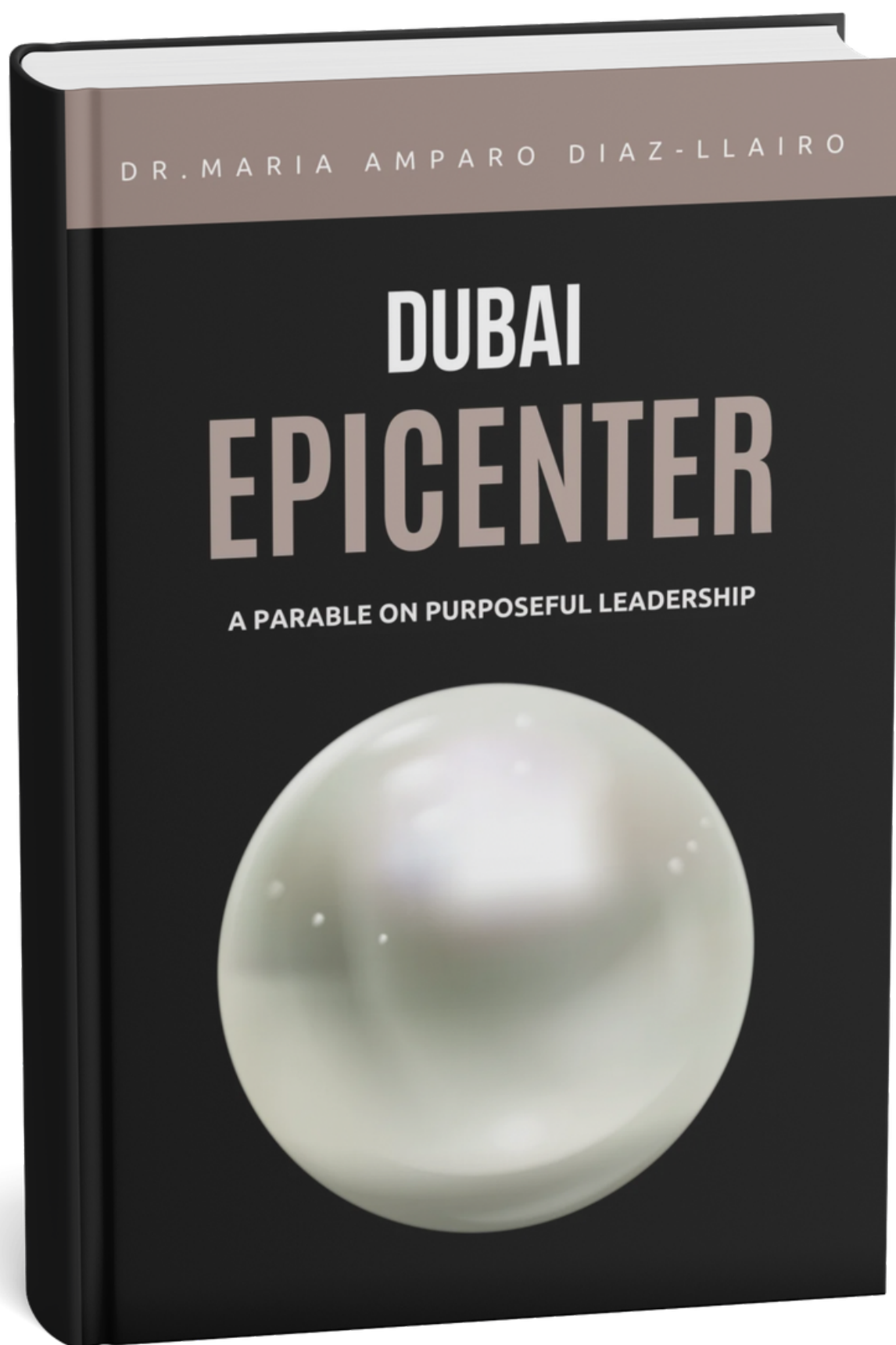




MEDIA KIT

ACERCA DEL LIBRO

Título: Dubái Epicentro Subtítulo: Una parábola de liderazgo con propósito

Autora: Dra. María Amparo Díaz-Llairo

Editorial | Sello: KDP

Formatos: Tapa blanda | Tapa dura | Kindle

Tamaño / Páginas: 6" × 9" | 125 páginas

ISBN: Tapa blanda 9798265797964; Tapa dura 9798265888907

Fecha de publicación: Mayo 2026 Territorios: Mundial

Categorías (BISAC): Primaria FIC051000.

Ficción / Patrimonio Cultural / Oriente Medio; Secundaria BUS071000.

Negocios y Economía / Liderazgo; Terciaria FIC110000.

Ficción / Visionaria y Metafísica.

Materias (THEMA): Principal: FBC Ficción moderna y contemporánea. Secundarias:

- KJMV Liderazgo y motivación
- VSPM Orientación profesional y desarrollo personal
- KJMB Toma de decisiones empresariales
- 1FBQ Cualificador geográfico: Emiratos Árabes Unidos / Oriente Medio

DUBÁI EPICENTRO: UNA PARÁBOLA DE LIDERAZGO PARA LA ERA DE LA ACELERACIÓN

Dubái Epicentro redefine el modo en que las personas que lideran traducen el propósito en desempeño, no a través de más marcos teóricos, sino a través de una historia que lleva método dentro. La obra entrelaza inteligencia artificial ética, neurociencia de la atención y liderazgo consciente en una parábola que puede leerse en un fin de semana y aplicarse durante toda una carrera.

El libro replantea el liderazgo: no como un conjunto de técnicas, sino como una forma de estar en el mundo. Donde la excelencia se entiende como servicio, la diversidad se convierte en ventaja competitiva, y la autoridad más poderosa es la que eleva a otros sin hacer ruido. El resultado: un sistema operativo interior replicable donde intención, disciplina y gratitud se convierten en resultados medibles en equipos reales.

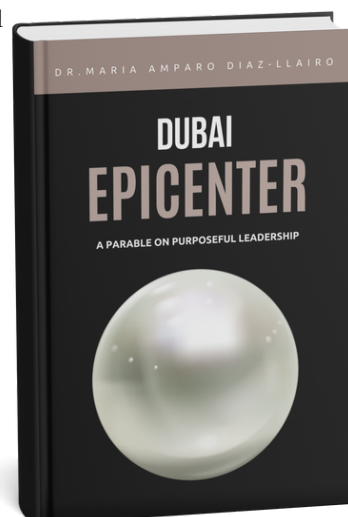
Tres partes. Del viaje interior a la práctica ejecutiva. Aprenderá a liderar bajo incertidumbre con TIMÓN (cinco pasos para decisiones claras), a implementar inteligencia artificial con conciencia mediante AMANA (cinco principios extraídos de la palabra árabe amānah: confianza), y a entrenar la atención del líder con NEURO (cinco gestos fundamentados en la neurociencia del foco). También recibirá una hoja de ruta literaria: cómo pertenecer sin perder la esencia, cómo navegar la crisis como examen de liderazgo, cómo honrar la disciplina como camino a la claridad, y cómo construir la dignidad que atrae talento y mantiene vivo el propósito.

La sección final cierra el círculo con la maestría de la parábola: IA con conciencia, neurociencia del talento, gobernanza de la innovación y decisiones que resisten escrutinio porque fueron tomadas con método y con alma.

Si su ambición es liderar una organización donde la excelencia se entiende como servicio, donde la diversidad se convierte en ventaja estratégica y donde la tecnología amplifica la dignidad, este libro le entrega la historia, los símbolos y las metodologías prácticas para hacerlo realidad.

"Una historia sobre cómo el propósito se convierte en desempeño, entre el mar y el desierto."

Dra. M. A. Díaz-Llairo. Autora y profesora



RESUMEN EJECUTIVO

A quién va dirigido

- CEO y directivo/as que buscan una narrativa de liderazgo sereno basado en valores y resultados.
- CHRO y responsables de Recursos Humanos que necesitan un lenguaje común para hablar de propósito, cultura y tecnología consciente.
- Fundadore/as y emprendedore/as que construyen organizaciones multiculturales donde la diversidad es estratégica, no decorativa.
- Consejos de administración y ejecutivo/as con responsabilidad sobre IA que buscan marcos éticos para implementar tecnología sin perder humanidad.
- Lector/as interesado/as en Dubái y los Emiratos Árabes Unidos que desean comprender la ética del trabajo, la diversidad y la visión de futuro de una de las economías de mayor crecimiento del mundo.

Qué encontrará dentro

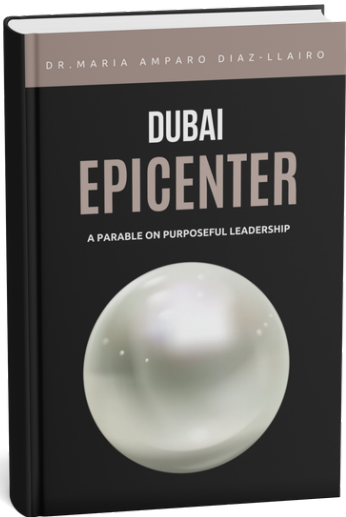
- Tres metodologías propias: TIMÓN, AMANA, NEURO.
- Catorce capítulos en tres partes (La llamada, El crisol, La maestría).
- Aforismos al cierre de cada capítulo, listos para aplicar en la gestión diaria.
- Un homenaje respetuoso a la cultura emiratí, halal-friendly de principio a fin.
- Un prólogo y un epílogo que enmarcan todo el viaje.
- La historia de la crisis de 2024 como examen real de liderazgo.

Por qué ahora

La aceleración es real, pero la velocidad sin destino agota a las organizaciones. Dubái Epicentro llega en un momento en que las personas que lideran se preguntan cómo seguir siendo humanas en un mundo rápido, marcado por la IA y la multiculturalidad. El libro ofrece una respuesta probada: la excelencia no es competencia, es servicio. Las organizaciones que lideran con propósito, dignidad y método, donde la IA amplifica el juicio humano en lugar de sustituirlo, serán las que atraigan al mejor talento, sostengan la confianza y ganen credibilidad social a largo plazo.

Por qué este libro

- Una parábola empresarial completa, leíble en un fin de semana.
- Tres metodologías propias (TIMÓN, AMANA, NEURO) listas para aplicar el lunes por la mañana.
- Una filosofía probada del liderazgo entendido como servicio.
- Una ventana culturalmente precisa a la ética del trabajo en los Emiratos Árabes Unidos.
- Un libro halal-friendly que honra la cultura emiratí sin proselitismo.
- Un marco ético para la implementación de IA en organizaciones.
- Reflexiones sobre la neurociencia de la atención aplicada al liderazgo.
- Una experiencia literaria y un manual práctico de liderazgo en un solo volumen.



DESCRIPCIÓN AMAZON

SINOPSIS BREVE PARA AMAZON

Dubái Epicentro es una parábola empresarial que convierte el propósito en desempeño. Tres metodologías (TIMÓN para decidir, AMANA para IA ética, NEURO para la atención) entrelazadas en una historia ambientada entre el mar y el desierto. Para directivo/as, fundadore/as y responsables de Recursos Humanos que buscan resultados sin perder el alma.

SINOPSIS EXTENSA PARA AMAZON

¿Y si pudiera liderar como lo hace la ciudad más innovadora del mundo?

En Dubái, donde más de 200 nacionalidades construyen el futuro juntas, la Dra. María Amparo Díaz-Llairo aprendió que cuando una propuesta sirve al bien común, siempre hay oídos dispuestos a escuchar. Dubái Epicentro es la parábola de alguien que aprendió a convertir la diversidad en excelencia con propósito, entre el desierto que enseña claridad y el mar que entrena humildad.

Esto no es teoría. Son herramientas forjadas en una de las economías de mayor crecimiento del mundo, donde la cortesía es infraestructura fundamental, la ambición es humana y el liderazgo más poderoso es el que eleva a otros sin hacer ruido.

Tres metodologías recorren la historia como herramientas prácticas de liderazgo. TIMÓN ofrece cinco pasos para decidir bajo incertidumbre. AMANA, palabra árabe amānah (confianza), ofrece cinco principios para implementar inteligencia artificial con conciencia. NEURO ofrece cinco gestos para entrenar la atención del líder, fundamentados en la neurociencia del foco y el rendimiento sostenible.

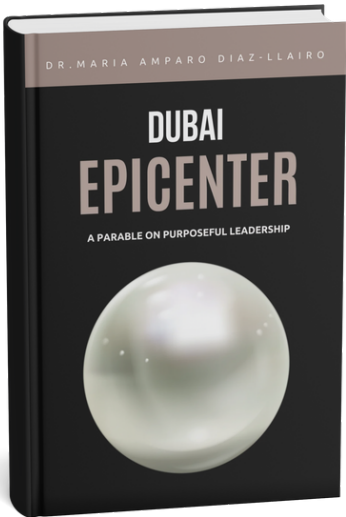
Para CEO, CHRO, fundadore/as, responsables de Recursos Humanos y consejos de administración que quieren construir organizaciones donde la excelencia sea servicio, la diversidad sea ventaja competitiva y la tecnología amplifique la dignidad. Un libro para leer como parábola y usar como guía de campo.
"La excelencia no compete: sirve."

PALABRAS CLAVE KDP

- parábola empresarial Dubái liderazgo
- liderazgo con propósito Emiratos Árabes
- fábula liderazgo ejecutivo CEO CHRO
- inteligencia artificial ética empresa
- gestión talento multicultural diversidad
- novela ejecutiva sabiduría Oriente Medio
- crecimiento personal liderazgo consciente

CATEGORÍAS AMAZON

- Libros › Literatura y Ficción › Literatura Mundial › General
- Libros › Negocios e Inversiones › Gestión y Liderazgo › Motivación
- Libros › Autoayuda › Transformación Personal › Autoayuda



CONTRAPORTADA

Dubái Epicentro*Una parábola de liderazgo con propósito*

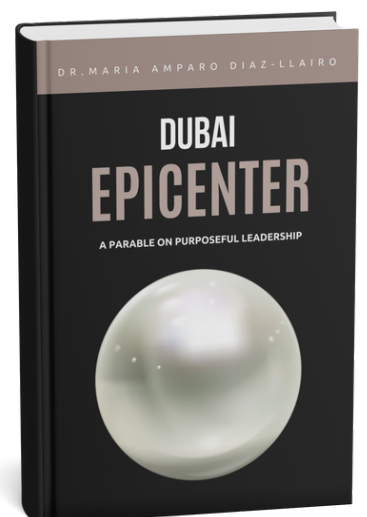
Una historia ambientada entre el mar y el desierto. Un método nacido de la práctica.

En Dubái, donde más de 200 nacionalidades construyen el futuro juntas, una narradora descubre que cuando una propuesta sirve al bien común, siempre hay oídos dispuestos a escuchar. Dubái Epicentro es la parábola de alguien que aprendió a transformar la diversidad en excelencia con propósito, y a convertir los valores en resultados medibles.

Tres metodologías recorren la narrativa como herramientas prácticas de liderazgo: TIMÓN, cinco pasos para decidir bajo incertidumbre; AMANA, cinco principios para implementar inteligencia artificial con conciencia; NEURO, cinco gestos para entrenar la atención del líder.

Para CEO, CHRO, fundadores y personas que lideran y buscan resultados sin perder el alma. Un libro para leer como parábola y usar como guía de campo.

"La excelencia no compite: sirve."



La Dra. María Amparo Díaz-Llauró es consultora internacional, profesora universitaria y conferenciante en foros globales sobre talento, liderazgo, inteligencia artificial ética y futuro del trabajo.

Profesora asociada en la Universidad de Barcelona (Facultad de Psicología, Máster Erasmus Mundus WOP-P) y Associate Editor de Cogent Business & Management (Taylor & Francis, Scopus Q2), es Doctora (Cum Laude) en Ciencias Sociales y Jurídicas con investigación doctoral sobre Dubái como epicentro de innovación y el futuro del trabajo.

Autora y coautora de siete libros sobre gestión del capital humano, liderazgo y transformación organizacional. Como CEO y fundadora de Global Human Capital Group (GHCG), ha acompañado a organizaciones en EMEA, GCC, LATAM y Estados Unidos en el diseño de modelos operativos que conectan tecnología, valor humano y rentabilidad sostenible.

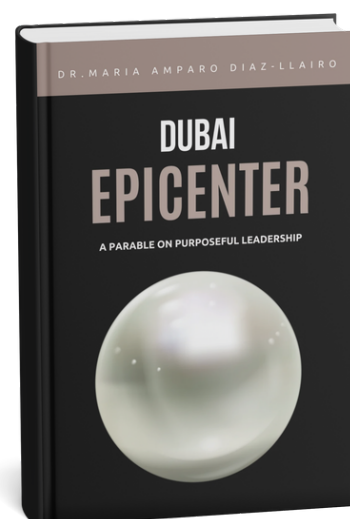
Su trayectoria ejecutiva incluye responsabilidades de alta dirección en Recursos Humanos sobre 15+ países, 1.500+ profesionales y equipos de 50 nacionalidades. Ha impartido 500+ programas ejecutivos y conferencias magistrales en cinco continentes, en universidades, gobiernos e instituciones multilaterales.

Su trabajo ha sido reconocido con los premios HR Innovator of the Year, HR Excellence Award en Dubái, y Leadership Excellence in Human Capital Development (WIM Top50). Una de sus obras forma parte de la colección de la Mohammed Bin Rashid Library en Dubái.

En Dubái Epicentro, la Dra. Díaz-Llauró destila más de 25 años de práctica ejecutiva e investigación académica en una parábola contemporánea que traduce las lecciones de los Emiratos Árabes Unidos en un método aplicable: una manera de liderar donde propósito, disciplina y gratitud se convierten en ventaja medible.



AUTORA



Prólogo · La perla

Nota de la autora

Parte I · La llamada

- Capítulo 1 · Las cartas que te da Dios
- Capítulo 2 · Billeto de ida a Dubái
- Capítulo 3 · Majlis
- Capítulo 4 · Desierto y mar

Parte II · El crisol

- Capítulo 5 · Elegir pertenecer
- Capítulo 6 · 200 nacionalidades, una ciudad
- Capítulo 7 · La ciudad feliz
- Capítulo 8 · Tempestad y propósito
- Capítulo 9 · Ramadán: disciplina, gratitud y método

Parte III · La maestría

- Capítulo 10 · IA con conciencia
- Capítulo 11 · Neurociencia del talento
- Capítulo 12 · Dubái: epicentro de innovación
- Capítulo 13 · El timón de tu destino
- Capítulo 14 · Amor y legado

Conclusiones del libro

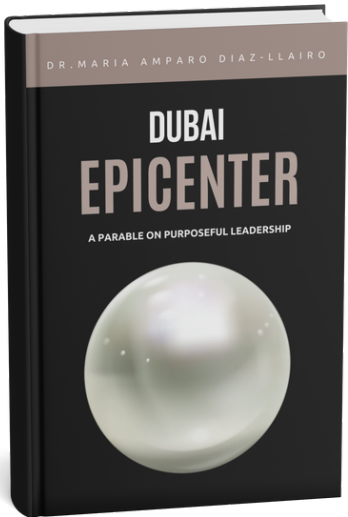
Agradecimientos

Epílogo

Mensaje final al lector

Sobre la autora

ÍNDICE



PREGUNTAS Y RESPUESTAS PARA PERIODISTAS

¿Qué es Dubái Epicentro, en una frase?

Una parábola empresarial ambientada entre el mar y el desierto de los Emiratos Árabes Unidos que ofrece a quienes lideran un método para convertir el propósito en desempeño y la diversidad en ventaja competitiva.

¿Por qué una parábola y no un manual de management?

Porque las lecciones de liderazgo más importantes viajan mejor como historias que como listas. Las historias activan memoria, emoción y juicio de un modo que los puntos clave no consiguen. El libro pertenece a una tradición editorial reconocida internacionalmente, el business parable, donde la narrativa no es decorado sino vehículo. El lector recibe método y sentido al mismo tiempo.

¿Qué hay de nuevo en este libro?

Tres metodologías propias entrelazadas en la narrativa: TIMÓN (cinco pasos para decidir bajo incertidumbre), AMANA (cinco principios para una IA ética, palabra árabe amānah: confianza) y NEURO (cinco gestos para entrenar la atención del líder). Juntas forman una triple lente, decisión, tecnología, atención, que traduce la inteligencia cultural de Dubái en un método aplicable.

¿Por qué Dubái?

Porque Dubái es un caso de estudio contemporáneo de lo que ocurre cuando la ambición se encuentra con el método, cuando la diversidad se trata como ventaja en lugar de complicación, y cuando la cortesía se convierte en infraestructura operativa. La autora eligió Dubái no por exotismo, sino porque la ciudad ofrece lecciones verificables sobre cómo construir excelencia a gran escala.

¿Por qué ahora?

Quiénes lideran se preguntan cómo seguir siendo humanos en un mundo acelerado, marcado por la IA y la multiculturalidad. Dubái Epicentro llega en un momento en que la velocidad sin destino agota a las organizaciones y las empresas más exitosas son las que lideran con propósito. La ventana para el liderazgo ético y emocionalmente inteligente está abierta, y este libro ofrece un camino probado.

¿Qué problema resuelve para los ejecutivos?

La desconexión entre las declaraciones de propósito y el comportamiento diario. La mayoría de las empresas tiene el propósito en la pared y la confusión en las reuniones. El libro ofrece un método para traducir los valores en decisiones medibles, los equipos multiculturales en ventaja competitiva, y la preocupación ética sobre IA en implementación práctica.

¿Quién es el lector ideal?

CEO, CHRO, fundadores, responsables de Recursos Humanos y miembros de consejos de administración que buscan una narrativa de liderazgo que combine profundidad literaria con herramientas operativas. También personas atraídas por Dubái, por los Emiratos Árabes Unidos, y por la filosofía del liderazgo entendido como servicio.

¿Es un libro de empresa o un libro literario?

Las dos cosas. Pertenace a la tradición del business parable: una historia contemporánea con método práctico. Puede leerse como parábola en un fin de semana y utilizarse como guía de campo durante años.

¿Es culturalmente sensible para lectores emiratíes y musulmanes?

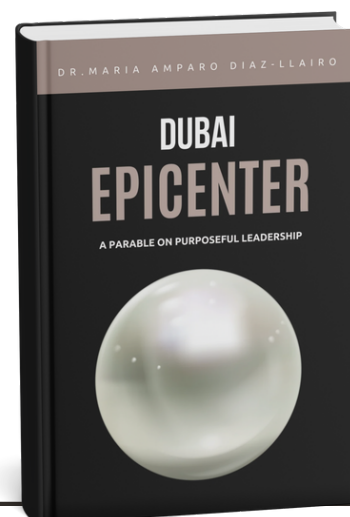
Sí. Dubái Epicentro está escrito como obra halal-friendly, un homenaje respetuoso a la cultura emiratí de excelencia, con gratitud explícita. Honra el majlis, el Ramadán, el vocabulario árabe y los valores islámicos desde una posición de admiración y aprendizaje, no de apropiación.

¿Qué implicaciones tiene para el futuro del trabajo?

El libro propone un marco donde la IA fortalece el juicio humano en lugar de sustituirlo, donde la diversidad se convierte en ventaja competitiva en lugar de obligación normativa, y donde la atención misma se vuelve una competencia ejecutiva entrenable. Estos tres cambios definirán la próxima década del trabajo.

¿Cómo se relaciona con la obra previa de la autora?

Dubái Epicentro extiende los temas de la investigación académica y ejecutiva de la Dra. Díaz-Llairo a una forma narrativa accesible para audiencias globales. Complementa sus libros previos sobre talento, innovación e IA ética, pero se sostiene como parábola independiente, leíble sin conocimiento previo de su obra.



“La excelencia no compete: sirve. Esa frase no es eslogan: es disciplina operativa.”

Dra. María Amparo Díaz-Llairó

“En Dubái aprendí que la cortesía no es adorno: es infraestructura fundamental. Donde la cortesía es estándar, la innovación es sostenible.”

Dra. María Amparo Díaz-Llairó

“El liderazgo más poderoso es el que eleva a otros sin hacer ruido. La autoridad que necesita volumen es autoridad en retirada.”

Dra. María Amparo Díaz-Llairó

“La IA no humaniza nada por sí sola. Amplifica la cultura que ya tienes. Por eso la ética en tecnología empieza por la cultura, no por los algoritmos.”

Dra. María Amparo Díaz-Llairó

“La velocidad sin destino agota a las organizaciones. La disciplina de quien lidera es alinear velocidad y propósito cada semana.”

Dra. María Amparo Díaz-Llairó

“Intención, disciplina y gratitud no son virtudes: son hábitos operativos que hacen sostenible la excelencia.”

Dra. María Amparo Díaz-Llairó

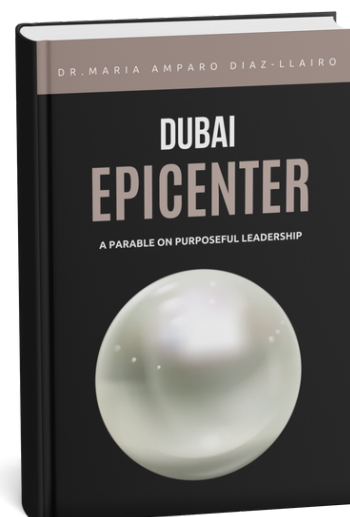
“El majlis es el sistema operativo original de toma de decisiones en esta región. Escucha, prioridad, acuerdo, cumplimiento. No hay nada más moderno que eso.”

Dra. María Amparo Díaz-Llairó

“La excelencia no es velocidad sin destino. Es servicio que dignifica a cada persona que toca, sostenido por tres palabras: intención, disciplina, gratitud. Dubái me enseñó que se puede correr rápido sin perder el alma. Este libro es la cartografía de ese aprendizaje.”

Dra. María Amparo Díaz-Llairó

**CITAS ATRIBUIBILES DRA. MARÍA
AMPARO DÍAZ-LLAIRÓ**



MATERIALES DE PRENSA Y ENTREVISTAS

Materiales de prensa y entrevistas: extractos adicionales, imágenes de cubierta, fotos de la autora y datos extendidos disponibles bajo petición. Capítulo de muestra disponible bajo petición.

Entrevistas y conferencias: indicar disponibilidad y zona horaria (EMEA, GCC, LATAM, USA). La autora está disponible para entrevistas presenciales y a distancia, en español e inglés.

Contacto de prensa: info@dubaiepicenter.com

Web: dubaiepicenter.com

LinkedIn de la autora: [linkedin.com/in/amparodiazllairo](https://www.linkedin.com/in/amparodiazllairo)

- Tapa blanda (español):
<https://www.amazon.es/dp/B0H339YDKS>
- Tapa dura (español):
<https://www.amazon.es/dp/B0H333ZGGK>
- Tapa blanda (inglés):
<https://www.amazon.com/dp/B0H33CD4B6>
- Tapa dura (inglés):
<https://www.amazon.com/dp/B0H33323W4>

